

# L'ASTI à Issy

## RAPPORT MORAL 2020

Septembre 2019 – Juin 2020

## Assemblée Générale

# Préambule : Impact de l'épidémie

Compte tenu du contexte sanitaire la fin de l'exercice 2020 a été fortement perturbée:

- Fermeture des locaux à partir du 16 mars 2020 jusqu'au 07 septembre 2020.
- Mise des salariés en télétravail.
- Arrêt des activités en présentiel : Soutien scolaire, Médiation, Apprentissage Français, sorties culturelles.
- Poursuite des activités des 3 secteurs en distanciel. Assistance téléphonique, groupes WhatsApp, internet....
- Réunion du CA en visioconférence.
- Définition d'un protocole sanitaire pour la rentrée de septembre 2020.
- Depuis le mois de novembre 2020 les activités de l'ASTI sont en distanciel.
- L'accès des locaux de l'AGORA est autorisé pour les salariés et pour une permanence de la médiation (2 demi-journées par semaine).
- Recherche d'un partenariat avec les écoles des Epinettes et de Paul Bert pour le soutien scolaire.

# Les usagers

**Près de 1 000 usagers chaque année**  
**Isséens pour 80 %\* d'entre eux**  
**Originaires de près de 70 pays de tous les continents**

*Afghanistan – Algérie – Allemagne - Arménie – Azerbaïdjan – Bangladesh – Biélorussie – Birmanie - Brésil – Bosnie – Bulgarie - Cameroun – Canada – Chine – Colombie – Comores – Congo - Corée du Sud - Côte d'Ivoire - Egypte – Erythrée – Espagne – Etats Unis – Ethiopie - France – Gambie - Géorgie – Grèce – Guinée – Hong Kong – Hongrie - Ile Maurice - Inde – Indonésie – Irak - Iran – Italie – Japon – Jordanie - Liban - Libéria – Mali – Maroc – Mauritanie - Moldavie – Nigéria – Pays Bas – Pérou - Philippines – Pologne – Portugal – Roumanie – Royaume Uni - Russie – Sénégal – Serbie – Sierra Léone – Soudan - Sri Lanka – Syrie – Tchad - Tadjikistan – Taïwan – Thaïlande – Tunisie – Turquie - Ukraine – Venezuela – Vietnam.*

\* 20% GPSO

## Les équipes au 31/12/2020

- 4 salariés permanents (3,20 ETP) dont 1 en CDI. Rupture conventionnelle du contrat de la Responsable du secteur Enfance Jeunesse, 24 ans d'ancienneté.
- 140 bénévoles sur l'année tous secteurs confondus.
- 5 jeunes stagiaires. Avant la période de confinement.
- 4 animateurs CLAVIM en partenariat projet , secteur Enfance/Jeunesse.
- Partenariat avec différentes structures de la ville (Médiathèques, Espace A Chedid, établissements scolaires, ASE , Espace Santé, ALIM...)

# Bilan année 2020

## Apprentissage du français et intégration

Le nombre d'inscrits continue de progresser:  
499 inscrits (contre 490),  
dont le taux de participation aux cours est de 75%.

### Identité :

- 67 nationalités.
- 73% sont des primo-arrivants < à 5 ans sur le territoire.
- 54% sont des femmes et 46% des hommes.
- 55% ont entre 18 et 35 ans et 25% entre 36 et 45 ans, 11% entre 46 et 55 ans.
- 70% sont sans emploi et 13% sont inscrits à Pôle emploi.
- 17% sont demandeurs d'asile.

Le continent Africain est représenté à 40% dont l'Afrique de l'Ouest 23% (Mali, Sénégal, Ethiopie, Mauritanie) et 17% pour le Maghreb.

L'Asie est représentée à 33% dont :

L'Asie du Sud (22%) (Sri Lanka, Inde, Bangladesh, Afghanistan, Thaïlande) et l'Asie de l'Est (7%)(Chine), le Moyen Orient (4%) (Iran, Syrie, Liban, Arménie).

L'Amérique du Sud (10%) (Colombie, Brésil, Vénézuéla)

La CE représente (11%) (Pologne, Roumanie) des inscrits et l'Europe Centrale 8% (Moldavie, Ukraine ,Russie, Serbie) et l'Amérique du Nord (1%) (USA).

# Bilan année 2020

## Apprentissage du français et intégration

- 13 niveaux de cours sont proposés. 45 cours sont dispensés par semaine.
- 3 créneaux: matin (34%), après-midi (28%), soir (38%).
- 58 bénévoles dont 12 nouveaux formateurs.
- 81% des inscrits ont été scolarisés dans leur pays pour 49% niveau université, 21% niveau lycées, 13% niveau collèges et 17% niveau primaire.
- DELF : 14 apprenants par niveau (A1, A2, B1).

# Bilan année 2020

## Accompagnement à la scolarité et à la citoyenneté

- L'aide aux devoirs et soutien scolaire :
  - ✓ 172 enfants et jeunes inscrits pour 4 secteurs d'activités primaire, collège et lycée, classes de primo-arrivants . En baisse par rapport à 2019 (205 jeunes).
  - ✓ 150 jeunes suivis au travers d'entretiens individualisés.
  
- Les ateliers:
  - ✓ La citoyenneté en partenariat avec le Collège Victor Hugo: la prévention. La santé. L'éducation civique, la laïcité, la prévention contre la radicalisation,
  - ✓ Initiation à la guitare.
  - ✓ Projet artistique avec le Collège Victor Hugo.
  - ✓ Atelier violon.
  - ✓ La semaine des droits de l'enfant.
  - ✓ Le cyber harcèlement.
  - ✓ Lecture à la Médiathèque.

# Bilan année 2020

## Accueil et Médiation administrative et sociale

Plus de 1020 entretiens auprès de 146 personnes accueillies. Chiffres en baisse compte tenu de la situation sanitaire très difficile,

- Les principales interventions: l'administration (38%), la santé (17%) , la famille (10%), le logement (9%) .
  
- 4 actions spécifiques en 2019/2020 :
  - ✓ La situation des personnes âgées migrantes.
  - ✓ La mise en place d'une permanence « Culture du Cœur ».
  - ✓ Atelier d'expression créative en partenariat avec IMARGE.
  - ✓ Mise en place d'une permanence à l'Espace Andrée Chedid 2 fois par semaine.

# Bilan année 2020

## Parentalité

Une dizaine de visites organisées pour les apprenants du secteur français ( Musée Picasso, Musée de l'Homme, Musée de la Poste, Exposition Nourrir Paris, Palais de la Découverte, Musée Bourdelle, Balade à Montmartre, Musée d'Orsay).  
Ateliers créatifs et artistiques « Parents – Enfants » en partenariat avec Imarge.  
Mise en place d'un partenariat avec l'Aparté.

## Atelier Informatique

Initiation à l'outil informatique : 31 cours durant l'année le mardi soir.  
7 ateliers de formation à l'internet et à l'accès au site de l'Administration .  
Permanence et soutien administratif : aide à la constitution de dossier et à l'accès aux sites de l'Administration.



# Perspectives 2021 fortement perturbées :

**Les locaux de l'AGORA ont été fermés du mois de novembre 2020 au mois de mai 2021. Cependant :**

- Un soutien scolaire mis en place dans les écoles des Epinettes et de Paul Bert.
- Une permanence de médiation administrative mise en place 2 après-midi par semaine.
- 3 sorties culturelles dont 1 en virtuel organisées aux musées.

# Perspectives 2022

Les principaux objectifs sont :

## ➤ **Le renforcement de l'accompagnement éducatif:**

- ✓ Prévenir le décrochage scolaire, l'absentéisme scolaire, les risques de marginalisation et/ou de délinquance, promouvoir la réussite.
- ✓ Favoriser l'apprentissage de la citoyenneté et des valeurs républicaines : apprentissage des règles du « vivre ensemble », assimilation des valeurs de la République, incitation à la participation à la vie publique et à la citoyenneté.
- ✓ Adapter notre approche du soutien scolaire aux nouveaux critères du Référentiel CLAS définis par la CAF autour de 4 axes d'intervention:
  - > En direction des enfants et des jeunes ( élargir leurs centres d'intérêts, sorties culturelles, développer leurs capacités de vie collective).
  - > Auprès des parents (informer et accompagner les parents dans leur compréhension des codes de l'école, mettre en place des temps de convivialité enfants/parents).
  - > Concertation et coordination avec l'école.
  - > Concertation et coordination avec les différents acteurs du territoire,

# Perspectives 2022

Les principaux objectifs sont (suite) :

## ➤ **Le développement de l'accompagnement des familles :**

- ✓ Favoriser l'intégration linguistique au moyen d'ateliers sociolinguistiques.
- ✓ Favoriser l'accès à l'emploi par un accompagnement personnalisé (formation, tutorat, ateliers, parrainage).
- ✓ Renforcer l'apprentissage de la langue française à visée professionnelle (proposer des formations linguistiques en liaison avec le Réseau Alpha).
- ✓ Valoriser l'accompagnement global pour la levée des freins à l'emploi (actions sociales, citoyennes, appropriation des valeurs de la République, accès aux droits, lutter contre l'illettrisme en favorisant le français comme langue d'intégration sociale).
- ✓ Préparer les apprenants au Diplôme d'Etudes en Langue Française (DELF A1,A2,B1).
- ✓ Renforcer les alliances avec les parents et conduire des actions autour de thématiques pour favoriser leur implication dans la scolarité (orientation scolaire, usages numériques)

# Perspectives 2022

Les principaux objectifs sont (suite) :

## ➤ **La médiation sociale et administrative :**

- ✓ Accompagnement des personnes sur les chemins de l'insertion et vers l'autonomie.
- ✓ Accompagnement aux démarches administratives et accès aux droits par des actions d'information et de soutien (permanences administratives et juridiques).
- ✓ Développer les ateliers informatiques et l'accès à Internet.
- ✓ La parentalité. Développer le partenariat avec les organismes sociaux de la ville (Aparté, espace santé, assistances sociales). Mettre en place des projets culturels et éducatifs avec les parents.
- ✓ La poursuite de la permanence de médiation administrative et sociale à l'Espace Andrée Chedid.
- ✓ La poursuite et le développement d'actions dans le cadre de la démarche d'animation de la vie sociale en liaison avec la CAF.

# Perspectives 2022

Les principaux objectifs sont (suite) :

## ➤ **Maintenir l'avenir financier de l'association :**

- ✓ Le paysage économique du monde associatif devient difficile et exigeant de la part des partenaires financiers.
- ✓ Les actions financées doivent répondre pour certaines d'entre elles aux priorités définies **dans le cadre de la politique ministérielle d'accueil et d'intégration des étrangers en situation régulière, des primo-arrivants ou personnes âgées selon les axes :**
  - Le renforcement de la connaissance de la langue française.
  - La transmission et l'appropriation des valeurs de la société française.
  - L'accompagnement vers les services de droit commun.
  - L'accès à l'emploi.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Un Conseil d'Administration **composé de 8 membres** élus :

Alain Vinatier, Président,

Pierre Peltier, Trésorier, démissionnaire. Poste à pourvoir

Brigitte Vinatier, Secrétaire,

Martine Fey (médiation), Marie-Pascale Hourst (français), François Masson (français), Michèle Royer-Meurou (assistante ressources humaines), Béatrice Soulier –enfance/jeunesse), Marie-Paule Vergneault.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois dans l'année dont 3 fois en visioconférence.

# REMERCIEMENTS

- **Aux bénévoles** pour leur investissement et leur professionnalisme:
  - ✓ Recherchons de nouveaux bénévoles.
- **Aux salariés** pour leur implication et leur compétence.
- **Aux stagiaires** pour leur engagement et leur disponibilité.
- **A nos partenaires** pour leur fidélité et leur soutien.

Sans oublier les **membres du CA** pour leur implication dans la vie et le fonctionnement de l'Association et de l'équipe de 115 bénévoles, qui se traduit par près de 53 000 heures mises à la disposition du dynamisme de l'ASTI.

**Prochaine Assemblée Générale 20 Avril 2022.**