

Association
de **S**olidarité
avec **T**ous
les **I**mmigrés

Assemblée Générale 08 avril 2026



Assemblée Générale

- Introduction
- Bilan Financier
- Rapport Moral
- Interventions des secteurs
- Objectifs
- Règlement intérieur
- Remerciements

Introduction en quelques chiffres

Ressources

Salariés 5

VSC 6

Stagiaires 2

IND 39

Animateurs

CLAVIM 7

Bénévoles 130

Par semaine

49

Dont 3 UPE2A/MNA S

C
O
U
R

Bénéficiaires: 1216

586 Médiation

373 FLE

257 Enfance /Jeunesse

PAYS

80

PUBLIC

89 %

ISSEENS

niveaux

11

ADULTES

Préparation

DELTA A2
DELTA B1

Sorties culturelles : 11



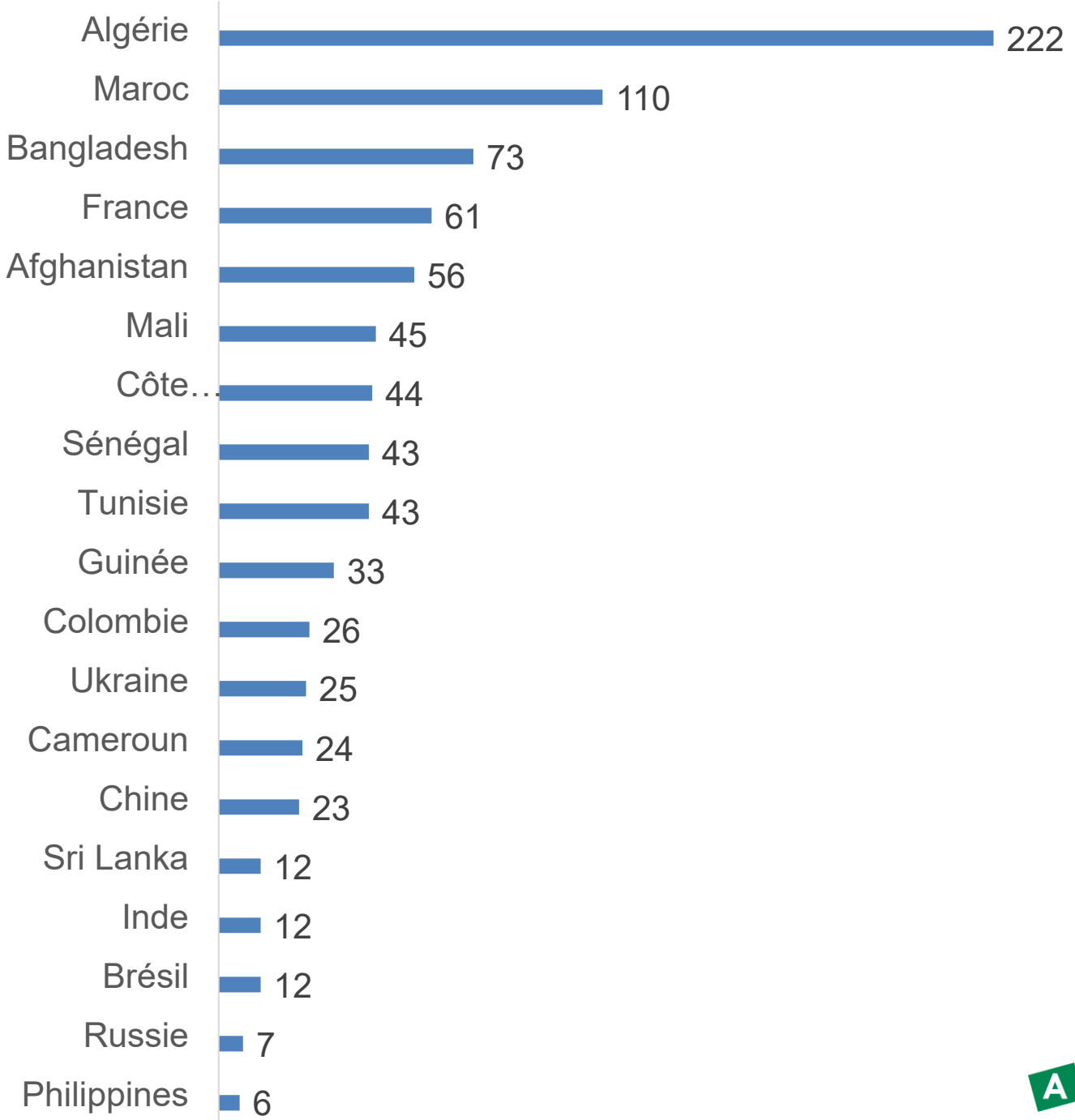
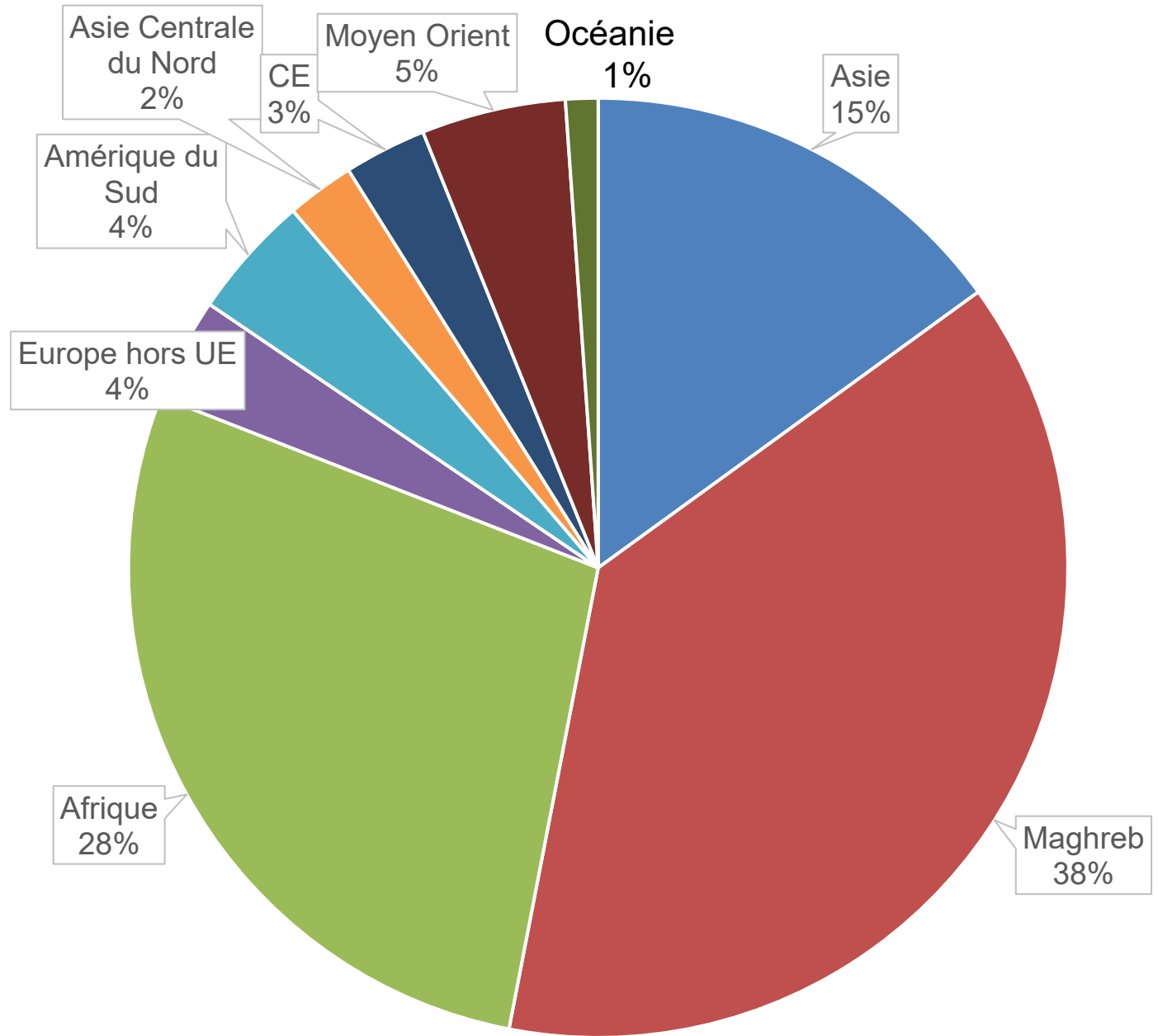
50 ans De solidarité et d'engagement, en faveur d'une vie républicaine et d'une citoyenneté morale impérative au bien vivre ensemble.

50 ans pour continuer à faire société, lutter contre les injustices, contribuer à une démocratie vivante, faire vivre

les solidarités

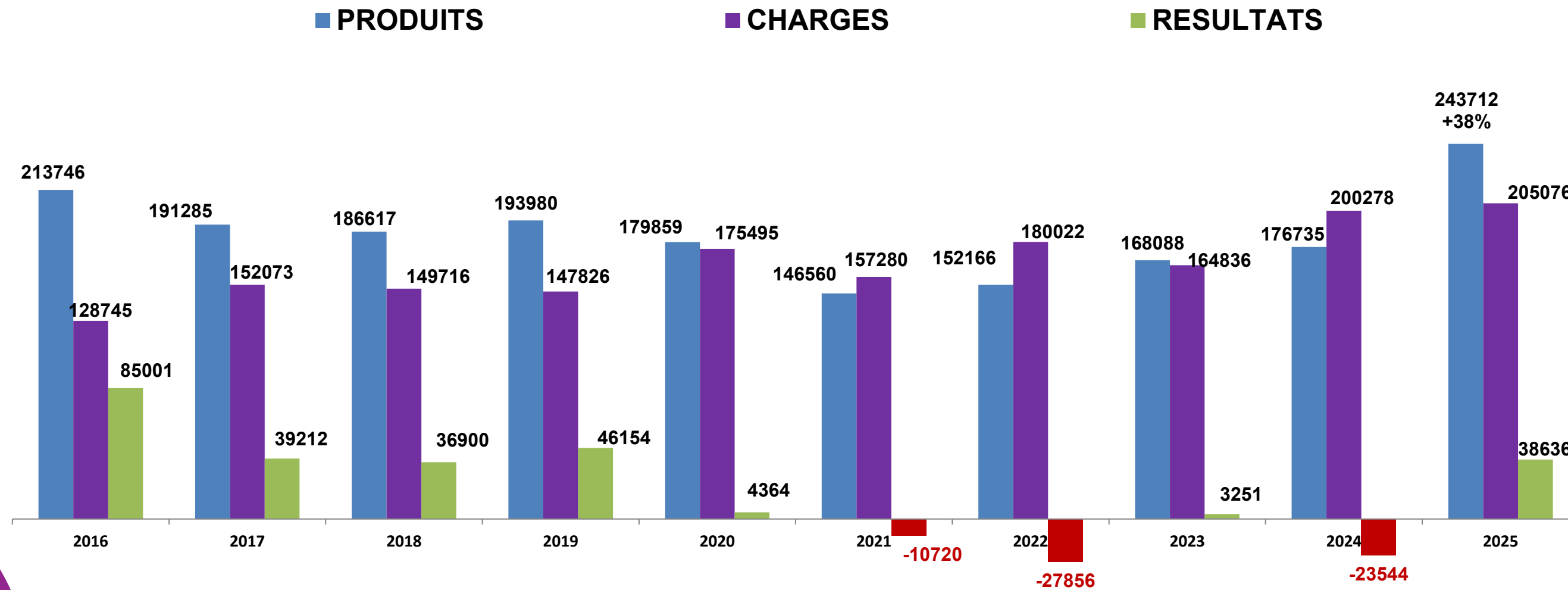


Regard sur les bénéficiaires ... par continent et par pays principaux



Bilan financier 2025

Comptes de résultats 2025



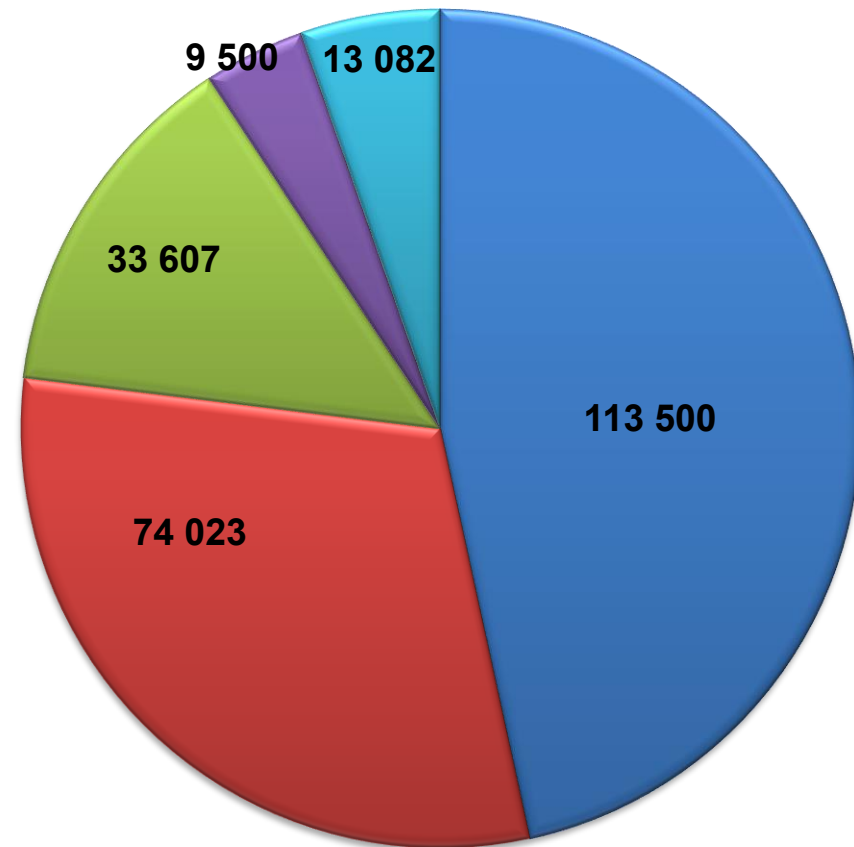
Forte progression des produits +38%.
Parallèlement la masse salariale reste stable.
Nous avons accueilli début septembre 3 nouveaux salariés en remplacement de 3 salariées partis en février, avril et juillet 2025.



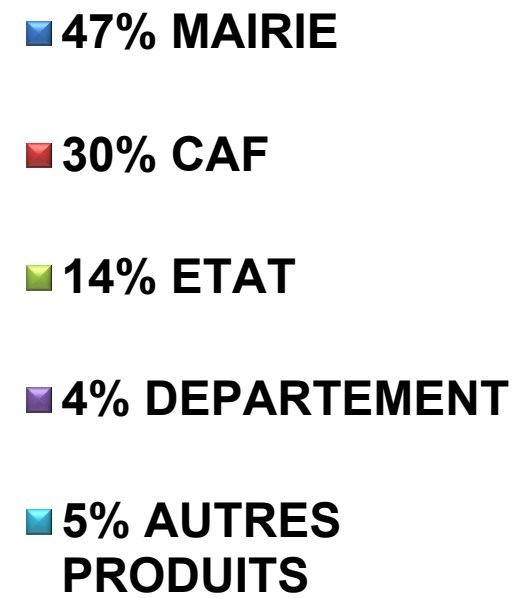
Ce qui entraine un résultat excédentaire de 38 636€.

Répartition des produits et charges 2025

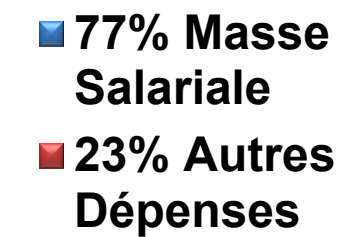
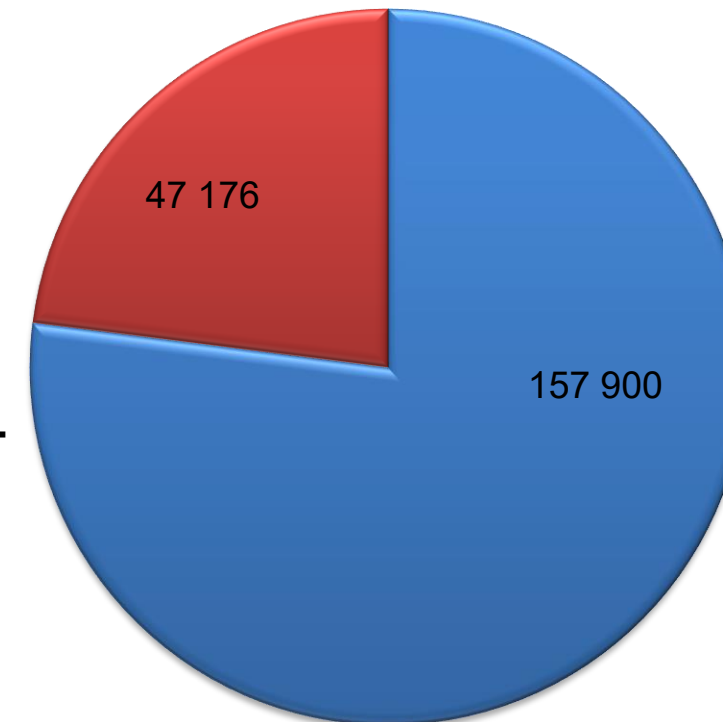
PRODUITS 243 712€



CHARGES 205 076€

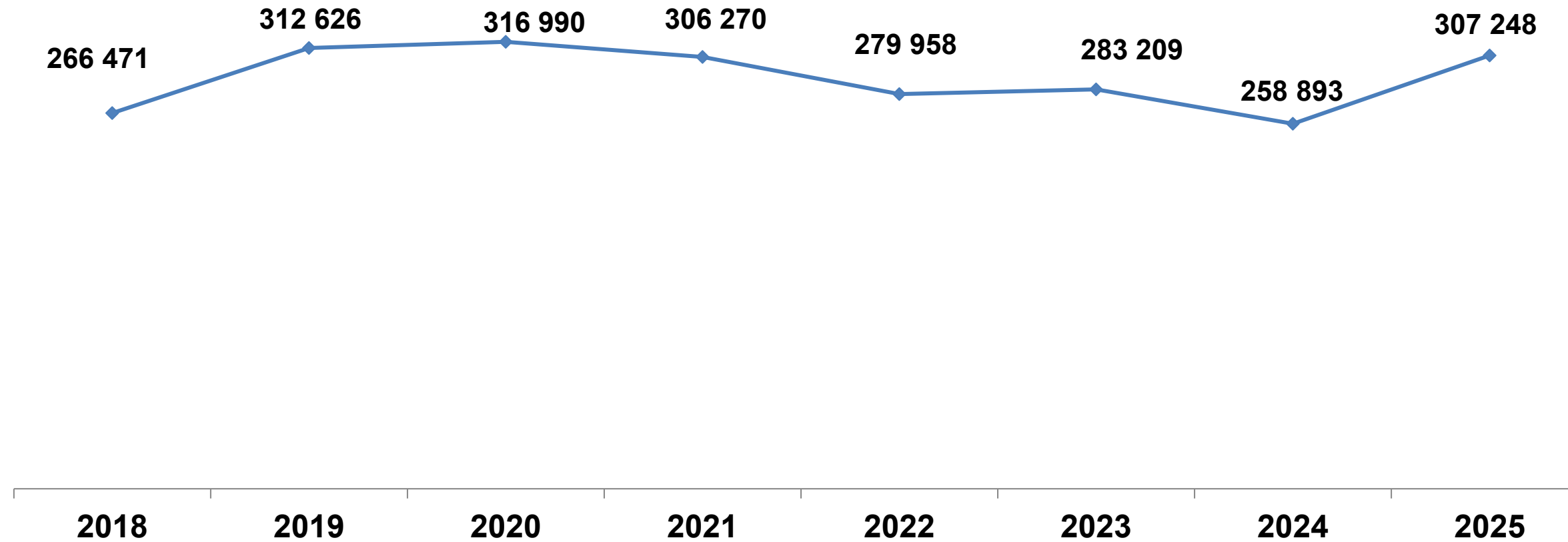


RESULTATS 38 636€



Nos soutiens historiques

Evolution des fonds propres



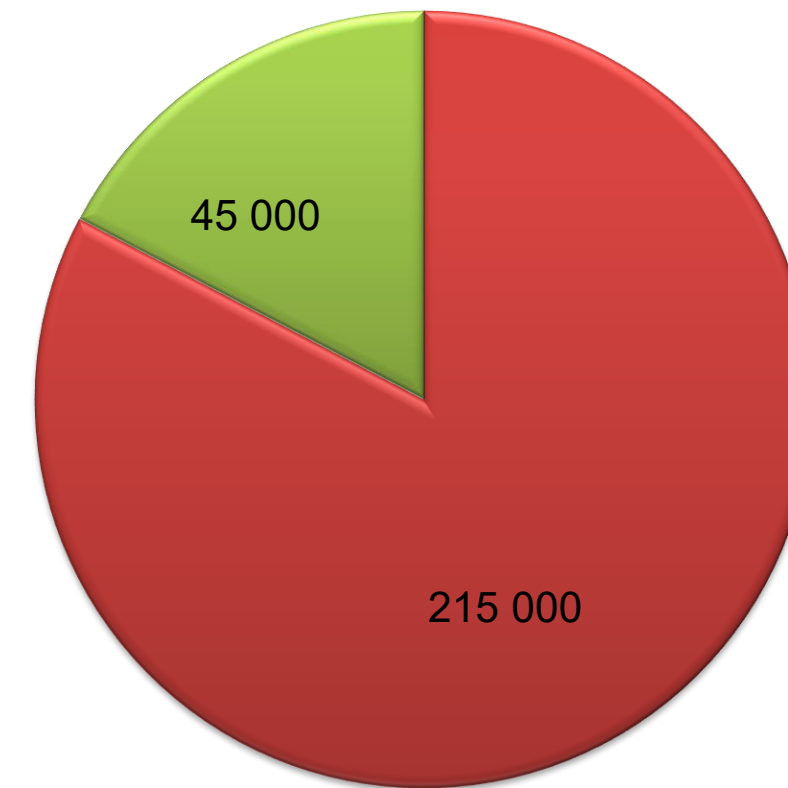
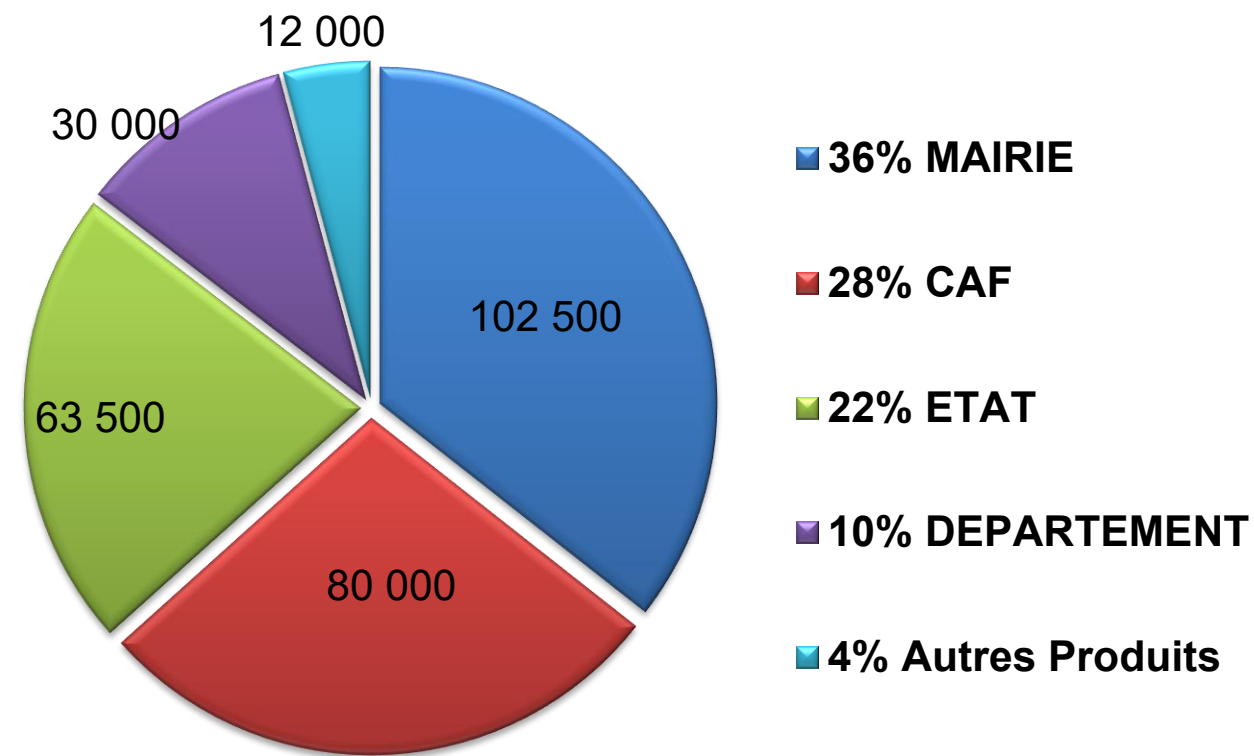
Le niveau de nos fonds propres nous permet de rester serein dans l'immédiat, mais il convient à ce jour de rester vigilant et d'aller chercher d'autres appels à projets pour maintenir l'équilibre financier.

Budget prévisionnel 2026 souhaité

PRODUITS 288 000€

CHARGES 260 000€

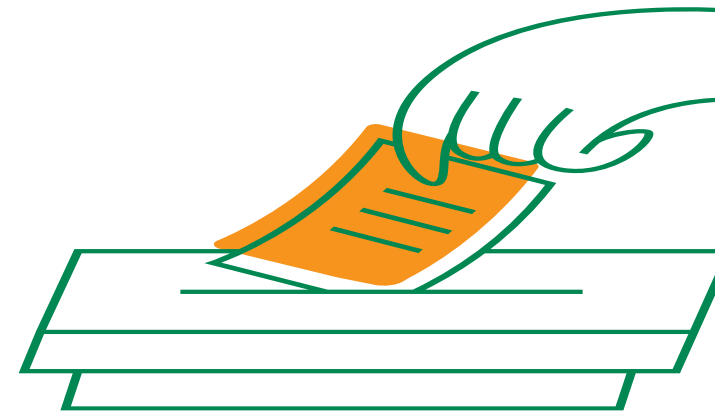
RESULTATS + 28 000€



Un budget prévisionnel qui doit permettre de :

- **stabiliser l'équilibre financier,**
- **anticiper l'augmentation des charges liées à la gestion des ressources humaines**
- **assurer des prestations de qualité envers les usagers de l'ASTI.**

Approbation des comptes 2025

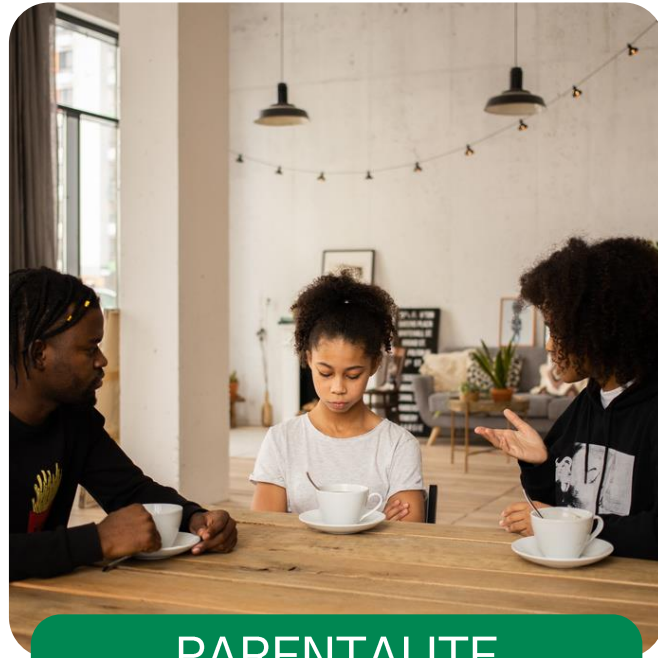


MAJORITE ABSOLUE DES VOIX



Rapport Moral

Nos actions accompagnées



PARENTALITE

Les actions de parentalité et de prévention de l'ASTI sont menées avec nos partenaires de l'EPE, de l'Espace Jeunes, de la Prévention, du CMP, du CASA, d'IMARGE ou encore du SST.



SCOLARITE

Les actions d'accompagnement à la scolarité sont menées aux côtés de l'Education Nationale (Etablissements, CIO, MLDS...) et de la CAF.



SOCIAL

L'ensemble des actions sociales sont menées avec les associations et partenaires institutionnels pour ce qui concerne les démarches et les orientations suivies.



CULTURE et LANGUES

L'ASTI privilégie les partenaires locaux pour faciliter l'accès à la culture pour ses usagers. Elle propose également des sorties dans des lieux de cultures plus éloignés.



Ce que nous faisons à l'ASTI

Rompre l'**isolement** des habitants, de **prévenir et réduire les exclusions**, de **renforcer les solidarités** entre les personnes en les intégrant dans des projets collectifs, les inviter à jouer **un rôle social** au sein d'un collectif sur le territoire.



ECOUTE

ACUEIL - ECOUTE
Espaces d'accueil avec et/ou sans RDV avec un intervenant social généraliste ou spécialiste et/ou une équipe Psy.



ACCES AUX DROITS

ACCOMPAGNEMENT
Aide aux démarches administratives généraliste et/ou spécialisées en droit des Etrangers en France



AUTONOMISATION

ENSEIGNEMENT
Langue française (FLI/FLS/FLE) et numérique à destination des Adultes et des enfants en attente de scolarisation ou scolarisés en UPE2A



EDUCATION

ACCOMPAGNEMENT
EDUCATIONNEL
Sur l'ensemble des volets liés à l'enfance, intégrant la dimension culturelle et religieuse dans la boucle de prévention.



A S T I



Ils en
parlent !

Approbation du rapport moral 2025



MAJORITE ABSOLUE DES VOIX

NOS OBJECTIFS



LA QUESTION SOCIALE

- Accueil et écoute
- Situations d'urgences et mise à l'abri
- Accès aux droits
- Orientations
- **Centre Socioculturel des Epinettes : mise en place d'une permanence**



LA QUESTION EDUCATIONNELLE

- Parentalité
- Education par la scolarisation et la scolarité
- **Atelier numérique**
- Laïcité et Radicalisation
- Citoyenneté et valeurs républicaines
- **Nouveaux partenariats : médiathèque, réacteur, ludothèque**



LA QUESTION LINGUISTIQUE

- Enseignement FLE/FLI/FLS
- Ateliers conversation
- Préparation aux examens linguistiques
- **Centre Socioculturel des Epinettes : création d'une antenne FLE**

Règlement intérieur

- Document qui **vient compléter les statuts** de l'association en précisant les **règles de fonctionnement interne**
- Contrairement aux statuts, qui encadrent les grandes lignes de l'organisation et de son objet, le règlement intérieur **détaille des aspects plus pratiques**
- Bien qu'il ne soit **pas obligatoire**, le règlement intérieur est souvent recommandé, notamment pour les associations qui comptent de nombreux adhérents ou qui gèrent des activités régulières
- Il permet de **clarifier le cadre** dans lequel les membres évoluent **et d'éviter les conflits en fixant des règles précises applicables à tous**
- Le règlement intérieur peut être élaboré dès la création de l'association. Il peut être rédigé en même temps que les statuts et peut même y être intégré.
L'association peut aussi en écrire un ultérieurement.

Renouvellement du Conseil d'Administration

Président : Alain Vinatier, **Secrétaire** : Brigitte Vinatier

Membres : Thaïs Bregeon, Véronique Congourdeau,
Martine Fey, Sarra Hakima, Marie-Pascale Hourst,
Jacqueline Manoha, François Masson, Anne Piot,
Marie-Paule Vergnault : démission

Nouvelles candidatures: Philippe PERRET, Boris LINA

Approbation



des objectifs : MAJORITE ABSOLUE DES VOIX

du règlement : Vote NON 10 voix, Abstention 6 voix, vote OUI 40 voix,
règlement adopté

du CA : MAJORITE ABSOLUE



MERCI

Pour votre attention

Alain VINATIER
Président

REMERCIEMENTS

Aux bénévoles pour leur investissement et leur professionnalisme,

Aux salariés pour leur implication et leurs compétences.

Aux Services Civiques et stagiaires pour leur engagement et leur disponibilité.

A nos partenaires pour leur fidélité et leur soutien.

Sans oublier **les membres du CA** pour leur implication dans la vie et le fonctionnement de l'Association et de l'équipe de 130 bénévoles, qui se traduit par près de 34 000 heures mises à la disposition du dynamisme de l'ASTI.

Nous recherchons toujours de nouveaux bénévoles !

Prochain événement :
11 avril 2026 Educapcity

Samedi 20 juin 2026 pour la rencontre annuelle à la maison de l'Abbé Derry.



MERCI